

Verbale verifica EVR anno 2026

L'anno 2026, il giorno ventinove del mese di ottobre, in Brindisi, presso la sede dell'ANCE Brindisi, sono presenti:

ANCE Brindisi, rappresentata dal Presidente Geom. Angelo Contessa e dal Consigliere Domenico Nigro

Feneal UIL rappresentata da Librando Giovanni e Alex Semeraro;

Filca CISL rappresentata da GianMarco Passiatore e Nicola Roppo;

Fillea CGIL rappresentata da Giuseppe Maggiore e Angela Piccione

di seguito congiuntamente le Parti

premesso che

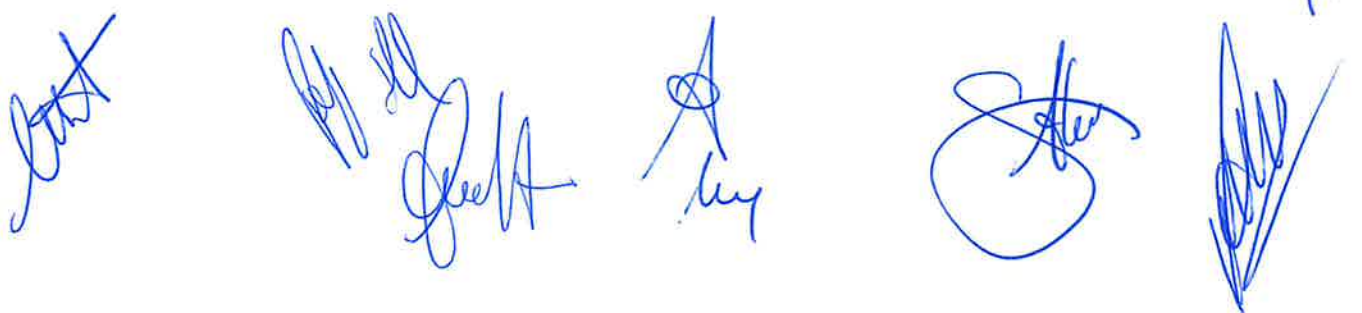
- in data 25/03/2025 è stato sottoscritto tra le Parti il rinnovo del contratto integrativo provinciale integrativo della Provincia di Brindisi;
- l'EVR, in quanto premio variabile che tiene conto dell'andamento congiunturale del settore, viene fissato nella misura del 4% da applicarsi ai minimi di paga base in vigore al momento della sottoscrizione del contratto integrativo provinciale, è correlato ai risultati conseguiti in termini di produttività, qualità e competitività nel territorio e, a tal fine, la sua erogazione è subordinata ai criteri e alle modalità di cui all'art. 38 del vigente CCNL;
- il contratto integrativo provinciale ha disciplinato per il territorio della provincia di Brindisi l'applicazione dell'elemento variabile della retribuzione (EVR) prevedendo che *"la determinazione dell'EVR, per le annualità successive alla prima, avverrà in sede di verifica congiunta delle Parti che si incontreranno entro il termine di scadenza di ogni singola annualità di vigenza del presente contratto territoriale"*.

Tutto ciò premesso, le parti concordano quanto segue

in data odierna, le parti hanno effettuato la verifica per l'anno 2026, secondo quanto previsto dal contratto collettivo provinciale; In ottemperanza al dettato di cui all'art. 38 CCNL ed hanno provveduto a confrontare i quattro parametri, di cui alla premessa, effettuando la comparazione dell'ultimo triennio di riferimento 2023/2024/2025 con quello immediatamente precedente 2022/2023/2024. I risultati di tale raffronto sono riportati nella tabella allegata.

Per l'anno 2026 gli esiti della verifica dell'andamento dei parametri individuati a livello territoriale, che tengono conto dell'andamento congiunturale del settore, correlato ai risultati conseguiti in termini di produttività, qualità e competitività nel territorio, sono tutti positivi.

Pertanto le Parti stabiliscono che per l'anno 2026 l'EVR verrà erogato nella misura massima del 4% dei minimi in vigore dal 1° febbraio 2025, a decorrere dal 1 gennaio 2026. Restano salve le verifiche aziendali in conformità con quanto previsto dal contratto integrativo provinciale del 25 marzo 2025.



ELEMENTO VARIABILE DELLA RETRIBUZIONE (EVR)

VERIFICA TERRITORIALE DEGLI INDICATORI

SECONDA ANNUALITA' (1/1/2026 – 31/12/2026)

PARAMETRO	INCIDENZA PONDERALE	MEDIA TRIENNIO 2022/2024	MEDIA TRIENNIO 2023/2025	ESITO
NR. LAVORATORI CASSA EDILE	25%	3.683,66	3.870,33	POSITIVO
NR. ORE DENUNCIATE CASSA EDILE	25%	3.486.927	3.913.594	POSITIVO
MONTE SALARI CASSA EDILE	25%	37.625.597,33	41.365.752	POSITIVO
NR. IMPRESE ATTIVE CASSA EDILE	25%	774,6	775,33	POSITIVO
TOTALE	100% dell'EVR concordato (4%)			

[Handwritten signatures in blue ink]