



CONFINDUSTRIA BRINDISI
Associazione degli Industriali della Provincia di Brindisi

**SEZIONE PROVINCIALE DEI COSTRUTTORI EDILI ED IMPRENDITORI AFFINI
BRINDISI**

Corso Garibaldi n. 53 (6° piano) - Tel. 0831473111

PROSPETTO DEI COSTI DELLA MANO D'OPERA EDILE

IMPRESE OPERANTI NEL CAPOLUOGO E NEI COMUNI DELLA PROVINCIA DI BRINDISI
E NEGLI AGGLOMERATI INDUSTRIALI DI QUESTI ULTIMI DAL 1° LUGLIO 2014

TABELLA 01/2014 (Accordo 19 aprile 2010 - INTEGRATIVO PROV.LE 04-05-2012)

RETRIBUZIONE	OPERAIO 4° LIVELLO	OPERAIO SPECIAL.	OPERAIO QUALIFIC.	OPERAIO COMUNE
1) Paga base (dal 1-7-14)	6,60	6,13	5,51	4,71
2) Indennita' territor. di settore(dal 01-03-2007)	1,30	1,21	1,10	0,95
3) Indennita' di contingenza	3,01	3,00	2,99	2,96
4) EDR (ex Prot. 31-7-92)	0,06	0,06	0,06	0,06
4bis) E.V.R. (dal 01.05.2012)***	0,12	0,11	0,10	0,09
TOT.A	11,09	10,51	9,76	8,77
5) Riposi annui (4,95% su Tot. A-4bis)	0,54	0,52	0,48	0,43
5bis) Grat. natal.,ferie,riposi(18,5% su Tot.A-4bis)	2,03	1,92	1,79	1,61
TOT.B	13,66	12,95	12,03	10,81
6) Indennita' di trasporto	0,08	0,08	0,08	0,08
TOT.C	13,74	13,03	12,11	10,89
7) Quota 15% della Contribuzione Enti Paritetici 15% di (Tot. A-4bis x 7,71%)	0,13	0,12	0,11	0,10
8) Festivita' residue + 18,5%+ 4,95% (Tot.A-4bisx88x1,1850)+(Tot.A-4bisx88x0,0495):1500 = (7,24 su Tot.A-4bis)	0,80	0,75	0,70	0,63
9) Festivita' sopresse (02/06 - 04/11) Tot.A-4bisx16:1500 = (1,07% su Tot.A-4bis)	0,12	0,11	0,10	0,09
TOT.D	14,66	13,89	12,91	11,61
Corrispettivo mensa *(dal 01.05.2012)	0,38	0,38	0,38	0,38
TOT.E	15,04	14,27	13,29	11,99
CONTR. PREV. NO IRAP(35,58% su Tot.D+7)	5,26	4,99	4,63	4,17
CONTR. PREV. NO IRAP(16,60% su Tot.D+7)	2,46	2,33	2,16	1,94
ALTRI ONERI (8,68% su TOT. A-4bis)	0,95	0,90	0,84	0,75
ONERI VARI ASS. IRAP(21,67% su TOT. D+7)	3,21	3,04	2,82	2,54
ONERI VARI NO IRAP (35,49% su TOT. D+7)	5,25	4,97	4,62	4,16
TOTALE ONERI (TOTALI F+G+H+I+L)	17,13	16,23	15,07	13,56
(TOT. E + TOT. M)	32,17	30,50	28,36	25,55
Deduzione Irap Lavoratori tempo indeterminato**	3,61	3,61	3,61	3,61
IRAP 4,42% su TOT.N - (TOT. F+TOT. G+TOT. L+TOT. N2)	0,69	0,65	0,59	0,52
Incid.minor rend.assunti d'obbligo (3% suTOT.N)	0,97	0,92	0,85	0,77
TOT.P	33,83	32,07	29,80	26,84
COSTO COMPLESSIVO	6,09	5,77	5,36	4,83
Spese generali (18% su Costo Complessivo P)	39,92	37,84	35,16	31,67
Utile d'Impresa (10%)	3,99	3,78	3,52	3,17
TOT.Q	43,91	41,62	38,68	34,84
* Per le imprese tenute all'istituzione del servizio mensa - ai sensi del vigente CIP - valgono i se- guenti valori (Costo compl.P maggiorato del co- sto orario mensa al netto del corrisp. mensa)				
COSTO COMPLESSIVO	34,22	32,46	30,19	27,23
Spese generali (18% su costo complessivo)	6,16	5,84	5,44	4,90
Utile d'Impresa (10%)	40,38	38,30	35,63	32,13
	4,04	3,83	3,56	3,21
	44,42	42,13	39,19	35,34

N.B.: La tabella A non sara' piu' elaborata a seguito del superamento dell'indennita' di zona, a far data dal 01.01.2000, solo per il personale assunto successivamente. Resta in vigore, pertanto, l'indennita' territoriale di zona per il personale in forza alla data del 31.12.1999.

La tabella non prevede l'applicazione dell'art. 1 comma 51 della L. 247 del 2007 relativa alla riduzione contributiva ex art. 29 legge n. 341/95

** Tale deduzione dalla base imponibile per il calcolo dell'Irap e' utilizzabile per ogni lavoratore dipendente a tempo indeterminato.

La deduzione Irap per i lavoratori a tempo indeterminato e' stata effettuata su un importo pari a € 7.500 su base annua non considerando gli ulteriori € 7.500 spettanti nella Regione Puglia in quanto tale ultimo importo essendo fruibile solo nel rispetto dei limiti derivanti dall'applicazione della regola "de minimis"

*** L'ELEMENTO VARIABILE DELLA RETRIBUZIONE (E.V.R.) NON HA INCIDENZA SUI SINGOLI ISTITUTI RETRIBUTIVI
IVI COMPRESO IL T.F.R. (art. 12 ACCORDO NAZIONALE 19 OTTOBRE 2010 DI RINNOVO DEL CCNL 18/6/2008)

TABELLA PROSPETTO DEGLI ONERI				OPERAIO	OPERAIO	OPERAIO	OPERAIO
01/2014				4° LIVELLO	SPECIAL.	QUALIFIC.	COMUNE
CONTRIBUTI PREVIDENZIALI							
1) Fondo Pensione lav. dipend.	23,81%	su TOT. D					
2) Assegni Familiari	0,68%	" " "					
3) Disoccupazione	2,41%	" " "					
4) CIG	5,20%	" " "					
5) CIG straordinaria	0,60%	" " "					
6) Indennita' economica malattia	2,22%	" " "					
7) Maternita'	0,46%	" " "					
8) Fondo Garanzia TFR	0,20%	" " "					
	35,58%	" " "					
9) Ass. Inf. (media +20%)	15,56%	" " "					
10) Ass. contro silicosi	0,50%	" " "					
11) Addiz. (ANMIL 1% Inf.+Sil.)	0,14%	" " "					
12) Contributi associativi	0,40%	" " "					
Totale Oneri su Tot. D	52,18%	" " "					
di cui ass. NO IRAP	35,58%	su Tot. D + Contr. 15% Enti Parit.	TOT.F	5,26	4,99	4,63	4,17
di cui non ass. IRAP	16,60%	su Tot. D + Contr. 15% Enti Parit.	TOT.G	2,46	2,33	2,16	1,94
ALTRI ONERI (Contr. Int. Prov. 23-07-2003) (Cassa Edile)							
1) Quota servizio sindacale *(01.05.12)	0,74%	su TOT. A					
2) Quota nazion. serv. sind.*	0,22%	" " "					
3) Ente Scuola	0,70%	" " "					
4) Anzianita' profess. edile **	3,79%	" " "					
5) Comitato Paritetico Territoriale	0,12%	" " "					
6) R.L.S.T (da 01.05.12)	0,01%	" " "					
7) Cassa Edile	2,50%	" " "					
8) Contributi associativi	0,50%	" " "					
9) Lavori usuranti e pesanti (da 01.10.2010)	0,10%	" " "					
	8,68%	su TOT. A	TOT.H	0,95	0,90	0,84	0,75
ONERI VARI							
1) R.C.O. - R.C.T.	3,21%	su TOT. D					
2) Incidenza del 18,5%+4,95% durante assenze malattie e ferie	4,00%	" " "					
3) Oneri integrazionali e infort.	1,00%	" " "					
4) Prima giornata infortunio	0,80%	" " "					
5) Giornate carenza inf. (100%)	3,20%	" " "					
6) Trattamento fine rapporto	10,67%	" " "					
7) Diritti sindacali	2,00%	" " "					
8) Oneri imponderabili	12,00%	" " "					
9) Effetto L.451/94 e D.M. 5/8/94	20,00%	" " "					
10) Addiz. (Ant.premio 2% su Ass. Inf. + Ass. contro silic.)	0,28%	" " "					
	57,16%	su TOT. D					
di cui ass. IRAP	21,67%	su Tot.D+Contr. 15%Enti Parit.	TOT. I	3,21	3,04	2,82	2,54
di cui non ass. IRAP	35,49%	su Tot.D+Contr.15%Enti Parit.	TOT. L	5,25	4,97	4,62	4,16
TOT. ONERI (Tot.F+Tot.G+Tot.H+Tot.H1+Tot.I+Tot.L)			TOT.M	17,13	16,23	15,07	13,56

* IMPORTI PARI rispettivamente a 0,60% e 0,18% su Tot. A + 18,5%+4,95%.

** IMPORTO PARI a 3,50% su Tot. A + trattamento per festività.