



ALLEGATO A

## **RESPONSABILITA' IN SOLIDO**

### **Corresponsabilità del Committente e/o dell'impresa appaltante per mancata iscrizione alla Cassa Edile de ll'impresa appaltatrice e ogni subappaltatore**

#### **LAVORI PRIVATI**

decreto legislativo 276/2003 art. 29: corresponsabilità solidale di committente imprenditore o datore di lavoro con appaltatore e ogni subappaltatore a corrispondere ai lavoratori i trattamenti retributivi e contributivi (INPS-CASSA EDILE) entro il limite di due anni dalla cessazione dell'appalto.

Decreto legge 223/2006, convertito in legge 248/2006 art.35, comma 28: corresponsabilità solidale dell'appaltatore anche privato per le ritenute fiscali ed i versamenti contributivi cui è tenuto il subappaltatore.

#### **LAVORI PUBBLICI**

D.Lgs. 163/2006 (Codice dei Contratti Pubblici) art. 118, comma 6: corresponsabilità solidale appaltatore-subappaltatore per le prestazioni rese nel subappalto; art.5: intervento sostitutivo della P.A. per l'inadempienza contributiva e retributiva dell'appaltatore.



**D.P.R. 207/2010 (Regolamento Attuazione Cod. Contratti Pubblici) art. 4:** quando il RUP (responsabile unico del procedimento) ottiene un DURC irregolare, che segnali inadempienze contributive, deve trattenere dal certificato di pagamento l'importo pari all'inadempienza e versarlo direttamente agli Enti interessati, compresa la Cassa Edile; in ogni caso sull'importo netto dev'essere effettuata una ritenuta dello 0,50% svincolabile in sede di liquidazione finale e dopo l'approvazione del certificato di collaudo e previo rilascio del DURC.

**D.lgs 50/2016 art. 105,c.8** l'aggiudicatario è responsabile in solido con il subappaltatore in relazione agli obblighi retributivi e contributivi ai sensi del **decreto legislativo 276/2003 art. 29**, che prevede anche la corresponsabilità solidale di committente imprenditore o datore di lavoro con appaltatore e ogni subappaltatore a corrispondere ai lavoratori i trattamenti retributivi e contributivi (INPS-CASSA EDILE) entro il limite di due anni dalla cessazione dell'appalto.



**L'iscrizione alla Cassa Edile è obbligatoria per tutte le imprese edili con dipendenti che hanno sede legale e/o svolgono attività in provincia di Brindisi.**

L'obbligo è sancito da:

- 1) Costituzione della Repubblica Italiana art.36: diritto all'equa retribuzione; la Cassa Edile eroga retribuzioni (gratifica natalizia, anzianità professionale) ed assistenze economiche provinciali che gli operai hanno diritto di percepire (*Cassazione n° 14658/2003; Cassazione 16/5/2006 n° 16014*).
- 2) Legge 20 maggio 1970 n° 300 (statuto dei lavoratori) art. 36 "clausola sociale": obbligo delle imprese di garantire ai "lavoratori dipendenti condizioni non inferiori a quelle risultanti dai contratti collettivi di lavoro della categoria e **della zona**" dove si svolgono i lavori.
- 3) Decreto legislativo 14 agosto 1996 n° 494 art. 3 l'impresa che opera nell'ambito del *mercato privato* è tenuta al rispetto del contratto collettivo di lavoro e, quindi, all'iscrizione alla Cassa Edile (*lettera 20/11/2007 Direzione Generale attività ispettive del Ministero del lavoro*)
- 4) Decreto legislativo 50/2016, (cd Codice appalti) art 105, comma 9: "l'affidatario è tenuto a osservare integralmente il trattamento economico e



normativo stabilito dai **contratti collettivi nazionale e territoriale** in vigore per il settore e **per la zona** nella quale si eseguono le prestazioni. E', altresì, responsabile in solido dell'osservanza delle norme anzidette da parte dei **subappaltatori** nei confronti dei loro dipendenti per le prestazioni rese nel subappalto. L'affidatario e, per il suo tramite, i subappaltatori, trasmettono alla stazione appaltante prima dell'inizio dei lavori la **documentazione di avvenuta denuncia** agli enti previdenziali, inclusa la Cassa Edile"*(in osservanza di una consolidata giurisprudenza*

*anche pregressa -cass. Civ. 15/11/2003 n° 17316-riferimento citato nella lettera 6 novembre 2009 della Direzione Generale attività ispettive del Ministero del lavoro).*

- 5) [Decreto del Ministro del Lavoro e della Previdenza Sociale 24 ottobre 2007](#) istitutivo del Documento Unico di Regolarità Contributiva (**DURC**).
- 6) [Decreto legislativo 81/2008 art 90](#) Il committente o il responsabile dei lavori.....chiede.....gli estremi delle denunce dei lavoratori effettuate all'INPS, all'INAIL e alla CASSA EDILE
- 7) [i contratti collettivi nazionali e territoriali del settore edile industria, artigianato, cooperazione](#); affinché sorga in capo all'impresa l'obbligo d'isciversi ed iscrivere gli operai alla Cassa Edile è sufficiente che, **indipendentemente dall'adesione ad Associazioni di categoria**, siano applicati dalla medesima alcune parti dei contratti di lavoro, ad



esempio: inquadramento, minimi retributivi, gratifica natalizia, ferie, perché sorga "il diritto del dipendente ad usufruire di tutti gli istituti previsti dalla contrattazione medesima" (Cassazione 11/3/2004 n° 5006);