

Brindisi, li 22 maggio 2012

Alle Spettabili
Imprese Edili

Ai Signori
Consulenti del Lavoro

Oggetto: Prospetto dei nuovi costi della manodopera edile
e nuovi minimi contributivi

A seguito della comunicazione del 14 maggio 2012, avente per oggetto: "Rinnovo Contratto Provinciale Edili", in vigore dal 1° maggio 2012, informiamo che sul nostro sito web (www.cassaediledibrindisi.it) sono pubblicati il Prospetto aggiornato dei costi della manodopera edile e quello delle retribuzioni degli impiegati.

Evidenziamo che il nuovo istituto contrattuale, denominato **Elemento Variabile della Retribuzione (E.V.R.)**, non incide sui singoli istituti retributivi contrattuali, compreso il TFR. Pertanto, **resta invariata la tabella retributiva oraria, sulla quale determinare l'imponibile per l'accantonamento da versare alla Cassa Edile.**

Inoltre, è stato introdotto il **Fondo R.L.S.T.** (Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza Territoriale), **pari allo 0,01%**, da calcolarsi sul Totale A (Paga oraria) del Prospetto degli oneri del costo della manodopera edile. Tale onere è esclusivamente posto a carico delle aziende con non più di 15 dipendenti, che non abbiano eletto o designato al loro interno il Responsabile dei Lavoratori per la Sicurezza Aziendale.

Sono state pure adeguate le Quote di Adesione Contrattuale territoriali, che passano dallo 0,490% allo 0,740%.

Pertanto, gli oneri contributivi da versare alla Cassa Edile vanno rideterminati secondo i seguenti prospetti:

Industria, Artigianato, Piccola e Media Impresa:

	Cassa Edile	Scuola Edile	A.P.E.	Quote Naz.li	Quote Terr.li	C.P.T.	Fondo R.L.S.T.	Lavori Usuranti	Totali
Impresa	2,50%	0,70%	3,50%	0,2222%	0,74%	0,12%	0,01%	0,10%	7,8922%
Operaio	0,50%	/	/	0,2222%	0,74%	/	/	/	1,4622%
Totali	3,00%	0,70%	3,50%	0,4444%	1,48%	0,12%	0,01%	0,10%	9,3544%

Cooperative

▪ Anzianità Professionale Edile (a carico Impresa):	3,50%
▪ Contributo Ordinario (2,50% a carico Impresa, 0,50% a carico Lavoratore trattenuto sulla retribuzione)	3,00%
▪ Ente Scuola (a carico Impresa)	0,70%
▪ Comitato Paritetico Territoriale (a carico impresa)	0,12%
▪ Servizio Sindacale (a carico Lavoratore)	0,74%
▪ Lavori Usuranti (a carico Impresa)	0,10%
▪ Fondo R.L.S.T. (a carico Impresa)	0,01%
Totale	8,17%

Imprese Interinali

	Cassa Edile	A.P.E.	Formaz. Temp.	C.P.T.	Sospens. Met.	Lav.usuranti	LRST	Totale
Impresa	2,50%	3,50%	3,87%	0,12%	0,30%	0,10%	0,01	10,40
Operaio	0,50%							0,50
Totali	3,00%	3,50%	3,87%	0,12%	0,30%	0,10%	0,01	10,90

Ricordiamo che i nuovi minimi contributivi vanno versati a partire dalla Denuncia MUT di maggio 2012.

I nostri uffici sono a disposizione per ogni utile chiarimento.

Con i migliori saluti.

Il Direttore – Aldo Coverta